



CHARTRE ETHIQUE

SES-STERLING[®]
www.ses-sterling.com

SES-STERLING est une entreprise qui a su faire évoluer son expertise au fil de ses 90 ans d'activité. Cette réussite passe d'abord par une collaboration étroite avec les acteurs du marché du câble électrique, pneumatique et hydraulique pour comprendre les exigences de demain. Ensuite c'est la volonté profonde d'innover qui a permis à la société de traverser neuf décennies. L'écoute de nos clients et la volonté d'innover nous permettent de développer notre expertise et la confiance de nos clients depuis 1928.

**Notre charte ÉTHIQUE souhaite mettre en avant le
„ Bien Vivre Ensemble“
dans sa dimension sociale, humaine et environnementale.
C'est un engagement au quotidien envers les partenaires
et envers les collaborateurs de SES-STERLING.**

ENGAGEMENT ENVERS LES DROITS FONDAMENTAUX

SES-STERLING s'engage à respecter et soutenir la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et ne pas se rendre complice de violation des Droits de l'Homme, par violation des Droits de l'Homme **SES-STERLING** entend tous les manquements liés au non-respect des droits humains (atteinte à la dignité de la personne, mauvais traitements physiques ou psychologiques).

SES-STERLING s'engage à proscrire toutes les formes de travail illégal, forcé ou obligatoire, notamment le travail des enfants.

SES-STERLING s'engage à s'interdire toute discrimination, de quelque nature que ce soit. Toute discrimination envers ses salariés et les tiers est interdite. Que celle-ci soit basée sur la race, le sexe, la couleur de peau, les convictions religieuses, l'opinion politique ou philosophique, la nationalité, l'orientation sexuelle, les origines ethniques et sociales, le handicap, l'état de santé, l'âge, la situation familiale et l'activité syndicale.

SES-STERLING s'engage à veiller à ce que les conditions de travail soient en adéquation avec le respect de la dignité, de l'intégrité physique et de la sécurité matérielle du salarié.

SES-STERLING s'engage à interdire toutes violences physiques ou psychologiques.

SES-STERLING s'engage à respecter le droit de tous les salariés à élire leurs représentants.

ENGAGEMENTS ETHIQUES

SES-STERLING s'engage à veiller à la qualité de ses produits par des méthodes de fabrication rigoureuses, gage de confiance et de notoriété vis-à-vis de ses clients.

SES-STERLING s'engage à conduire ses affaires en totale intégrité, afin de garder ses relations d'affaires saines et vertueuses.

SES-STERLING s'engage à bannir les paiements et pratiques illicites, rejeter toute forme de corruption dans ses transactions commerciales et s'engage à respecter les lois et réglementations en vigueur dans les différents pays où la société est présente.

Il est notamment interdit d'offrir ou promettre un avantage quelconque, pécuniaire ou autre, dans le seul but d'obtenir ou de maintenir abusivement une transaction commerciale. Il est également interdit de récompenser une décision ou de recevoir un avantage pour la transgression d'une réglementation, que cet avantage soit direct ou indirect, y compris par le recours à l'assistance d'un tiers, tel qu'un partenaire commercial, un fournisseur ou un sous-traitant.

SES-STERLING doit s'abstenir d'offrir ou de recevoir des cadeaux, de l'argent, des prêts, des invitations ou tout traitement spécial sous quelque forme que ce soit, qui ne soient pas raisonnables, d'une valeur modeste, occasionnels et transparents.

SES-STERLING s'engage à baser ses décisions sur ses propres besoins plutôt que sur les intérêts personnels de ses employés, de sa famille ou amis, ou toute autre raison pouvant impacter l'objectivité d'une des parties.

SES-STERLING s'engage à respecter le droit de la concurrence, s'interdit toute entente avec les concurrents ayant pour objectif ou effet de fixer des prix, de fausser un processus d'appel d'offres, de se partager des marchés ou des clients, de limiter la production ou d'exclure un client ou un fournisseur.

SES-STERLING s'engage à respecter les lois et réglementations en matière de confidentialité et de protection des informations concernant les personnes, les collaborateurs ou les tiers.



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

SES-STERLING souhaite limiter son empreinte environnementale.

SES-STERLING cherche, au delà du respect des réglementations internationales, européennes et nationales, à mettre en place ou à poursuivre des initiatives contribuant à la protection de l'environnement et à limiter l'utilisation des ressources naturelles non renouvelables.

SES-STERLING cherche à limiter la quantité de déchets générés par son activité et à en assurer le traitement dans le respect de l'environnement.

“C'est naturellement que notre nouvelle usine basée à Hésingue s'intègre à l'ensemble de ces valeurs. En effet, notre nouveau site a pour objectif d'encourager le développement et l'innovation.

En adéquation avec cette charte éthique, notre nouvelle usine est la première entreprise à s'implanter sur le site du Technoparc à Hésingue, sur une surface de 40.000 m², avec des bâtiments qui ont été pensés pour être respectueux de l'environnement, tout en étant peu énergivores et avec une faible empreinte carbone.

Au sein de cette structure innovante et automatisée, hommes et machines travaillent ensemble afin d'assurer une disponibilité des stocks au plus juste”.



Président Directeur Général
Daniel ROLLIER

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Rollier', positioned below the printed name.